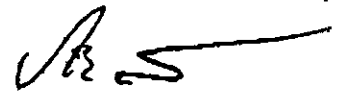


## คำนำ

ตามแผนพัฒนาการศึกษา ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ระยะที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๕ - ๒๕๓๙) สำนักงาน ก.ค. ได้กำหนดนโยบายในการดำเนินการและส่งเสริมการวิจัยด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูโดยเน้นการวิจัยเชิงลึกให้ครอบคลุมทุกกระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อนำผลการวิจัยไปพัฒนาระบบ และ หลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่เนื่องจากในระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงาน ก.ค. ยังไม่มีการกำหนดนโยบายการวิจัยและขอข่วยการวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ข้าราชการครูรวมทั้งวัตถุประสงค์ของหัวข้อที่จะสนับสนุนให้มีการวิจัยอย่างชัดเจน ทำให้การดำเนินการด้าน การวิจัยไม่ทันกับความเร่งด่วนของปัญหา การเผยแพร่ผลการวิจัยทางด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู ยังอยู่ในวงจำกัดและยังไม่ได้นำมาใช้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู เท่าที่ควร สำนักงาน ก.ค. ได้ตระหนักในปัญหาดังกล่าวจึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการ วิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูขึ้น เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานวิจัย และส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูให้มีคุณภาพ และสามารถนำ ผลงานการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูได้อย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.ค. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยฉบับนี้จะเป็นแนว ทางสำหรับหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู ได้ใช้ประโยชน์ และเห็นแนวทางในการที่จะสร้างสรรค์ผลงานการวิจัย เพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลสำหรับ ข้าราชการครูให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป



(นายวิชัย ดันศิริ)  
เลขาธิการ ก.ค.