

คำนำ

การวิจัยเป็นกระบวนการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ ข้อคำตอบอย่างเป็นระบบ โดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ สำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ 4 คือ วิจัยและพัฒนาเป็นฐานการบริหารงานบุคคล (Research Based) เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวสำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้อนุมัติโครงการสร้างนักวิจัยของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบวิธีวิจัย สามารถดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร ในสำนักงาน ก.ค.ศ. ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในระหว่างวันที่ 18 ธันวาคม 2552 - 2 มิถุนายน 2553

การจัดทำสรุปผลการฝึกปฏิบัติการศึกษาวิจัยของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม ในนามของภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคล ขอขอบคุณสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ได้เห็นความสำคัญของการสร้างนักวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรือโท ดร. ไพบูรณ์ อ่อนมั่ง ที่ได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยอย่างเต็มเปี่ยม ตลอดจนการฝึกอบรม และผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านที่ได้มีความวิริยะอุตสาหะ ศึกษา ค้นคว้า เพื่อจุดประกาย การเป็นนักวิจัย สามารถนำการวิจัยไปพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

ภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคล

มิถุนายน 2553