

## บทที่ 2

### เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการในอนาคต 10 ปีข้างหน้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2561) ผู้ศึกษาได้แบ่งเนื้อหาสาระเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตอนที่ 2 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ตอนที่ 1 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 25) พ.ศ. 2551

มาตรา 19 ให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

มาตรา 20 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภท เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการประเภทนั้น เว้นแต่ข้าราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้กระทรวงกลาโหมเป็นเจ้าหน้าที่

มาตรา 21 ก่อนสิ้นปีงบประมาณทุกปีไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการตามมาตรา 20 ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญเนื่องจากการเกษียณอายุราชการตามมาตรา 19 ในปีงบประมาณถัดไปต่อประธานศาล เจ้ากระทรวง หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐของผู้นั้น แล้วแต่กรณี

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

มาตรา 107 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการเมื่อ

(1) ตาย

(2) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(3) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตาม  
มาตรา 108

(4) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา 49 มาตรา 56 วรรคสอง วรรคสาม หรือวรรคห้า  
มาตรา 103 มาตรา 110 มาตรา 111 มาตรา 112 มาตรา 113 มาตรา 114 หรือมาตรา 118

(5) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

(6) ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเว้นแต่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น  
ที่ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามมาตรา 109

วันออกจากราชการตาม (4) (5) และ (6) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. วางไว้  
การต่อเวลาราชการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องออกจากราชการ  
ตาม (2) รับราชการต่อไป จะกระทำมิได้  
(สำนักงาน ก.ค.ศ. 2551 : 72 - 73)

**มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2551**

**เรื่อง รายงานผลการศึกษาเรื่อง สถานะการขาดแคลนครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการ  
ศึกษา และข้อเสนอแนวทางแก้ไข**

คณะรัฐมนตรีอนุวัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี  
คณะที่ 1 ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์) เป็นประธาน ที่อนุวัติในหลักการ  
แนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรการ  
ระยะเร่งด่วนและมาตรการระยะยาว ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ ดังนี้

#### 1. มาตรการระยะเร่งด่วน (ปี 2551 - 2554)

1.1 ขอคืนอัตราเกษียณร้อยละ 100 พร้อมวงเงินจากอัตราเกษียณให้แก่  
กระทรวงศึกษาธิการมากกว่าหน่วยงานอื่น ตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นไปจนถึงปี 2554 โดยแยกขอ  
เป็นรายปี ดังนี้

1.1.1 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขออัตราเกษียณคืนร้อยละ 100 ตั้งแต่  
ปีงบประมาณ 2551 - 2554 จำนวนทั้งสิ้น 29,553 อัตรา แยกเป็นปี 2551 จำนวน 5,192 อัตรา  
ปี 2552 จำนวน 6,558 อัตรา ปี 2553 จำนวน 7,688 อัตรา และปี 2554 จำนวน 10,115 อัตรา

1.1.2 การอาชีวศึกษา ขออัตราเกษียณคืนร้อยละ 100 ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 - 2554 จำนวนทั้งสิ้น 1,026 อัตรา แยกเป็น ปี 2551 จำนวน 175 อัตรา ปี 2552 จำนวน 234 อัตรา ปี 2553 จำนวน 288 อัตรา และปี 2554 จำนวน 329 อัตรา

1.2 สำหรับการขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ขอให้จัดสรรเพิ่มตามความจำเป็นและตามกำลังงบประมาณของประเทศ

1.3 ควรมีการพิจารณาปรับเกณฑ์การกำหนดอัตราครูใหม่ ทั้งในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา โดยแยกเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มครูผู้สอน กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษา และกลุ่มสนับสนุนการสอน รวมทั้งได้นำภาระงานสอนของครูที่คำนวณเป็นชั่วโมงต่อสัปดาห์มากำหนดอัตรากำลัง ซึ่งกำหนดให้ครูปฏิบัติงานประมาณ 30 ชั่วโมง/สัปดาห์ (งานสอน 18 ชั่วโมง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน 10 ชั่วโมง และงานอื่น ๆ 2 ชั่วโมง) นอกจากนี้ยังคิดกลุ่มการเรียนรู้เป็นรายชั้นในระดับมัธยมศึกษา เนื่องจากต้องใช้ครูที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะสาขามากขึ้น

1.4 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีความพร้อมให้เข้ามาร่วมจัดการศึกษา และดำเนินการโอนสถานศึกษาไปให้ อปท. ที่ผ่านการประเมินความพร้อม

1.5 เร่งแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีโรงเรียนแก่สถานศึกษาเอกชน รวมทั้งออกประกาศกระทรวงเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยครอบคลุมสถานศึกษาเอกชนด้วย

## 2. มาตรการระยะยาว

2.1 วางแผนการผลิตและพัฒนาครูอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับสภาพการใช้และความต้องการครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาที่แท้จริง โดยพิจารณาจากแนวโน้มของประชากรวัยเรียนและความต้องการทางการศึกษาในอนาคต รวมทั้งจัดตั้งสถาบันเพื่อความเป็นเลิศในการผลิตและพัฒนาครู โดยอาจให้ชื่อว่า "สถาบันกัลยาณิวัฒนา" เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

2.2 จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงการพัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

2.3 ลงทุนสร้างคณาจารย์รุ่นใหม่ที่มีคุณภาพและปริมาณให้เพียงพอกับความ ต้องการในการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งการทดแทนการเกษียณอายุราชการ

2.4 ทบทวนนโยบายการจำกัดกำลังคนภาครัฐ กรณีเกษียณอายุราชการของครู คณาจารย์

2.5 ให้มีการศึกษาหาแนวทางขยายเวลาเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จาก 60 ปี เป็น 65 ปี และคณาจารย์ในระดับอุดมศึกษา (ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) จาก 65 ปี เป็น 70 ปี โดยเฉพาะสาขาที่ขาดแคลน

2.6 ส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการ องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันสังคมอื่น ๆ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 มาตรา 12 ให้เข้ามาร่วมจัดการศึกษามากขึ้น โดยรัฐมีมาตรการ จูงใจ

2.7 เพิ่มสัดส่วนการจัดการศึกษาของเอกชนให้มากขึ้น โดยกำหนดสัดส่วน ระหว่างภาครัฐและเอกชน ปี 2554 เท่ากับ 70:30

2.8 กระจายอำนาจการจัดการศึกษาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา มากขึ้น ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณ วิชาการและบริหารงานทั่วไป ตามความ พร้อม

2.9 นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนมากขึ้น เช่น การเรียน โดยระบบ E - learning การจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อเทคโนโลยีที่มีความหลากหลาย และเร่งจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อ การศึกษา เพื่อทำหน้าที่เสนอแนะนโยบาย แผนส่งเสริม ประสานการวิจัย การพัฒนาการใช้ เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเทคโนโลยี อันจะส่งผลให้มีการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการศึกษาได้เพิ่มมากขึ้น

โดยให้กระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกถนกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 1 ต่อไป (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 2551 :1 -2)

**ปีงบประมาณที่ข้าราชการต้องพ้นจากราชการเมื่ออายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ (เกษียณอายุ) และการคำนวณอายุครบปีบริบูรณ์ตามเกิด**

1. การคำนวณอายุครบปีบริบูรณ์ ให้นำรวมถึงวันเกิดด้วย ตัวอย่างเช่น นาย ก. เกิดวันที่ 2 ธันวาคม 2470 จะมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ในวันที่ 2 ธันวาคม 2520
2. การนับอายุของผู้เกิดในเดือน มกราคม กุมภาพันธ์ และเดือนมีนาคม ซึ่งเกิดก่อนปี พ.ศ. 2483 นั้น เนื่องจากมีการเปลี่ยนปีปฏิทินเป็นขึ้นปีใหม่ในเดือนมกราคม ฉะนั้น เดือน มกราคม กุมภาพันธ์ มีนาคม ของปี 2483 เดิม ได้เปลี่ยนเป็นปี 2484 แล้ว (ปี พ.ศ. 2483 มีเพียง 9 เดือน คือ เดือนเมษายน ถึงเดือนธันวาคม) การนับอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ หรือ 60 ปีบริบูรณ์ของผู้ที่เกิดในเดือนดังกล่าวจึงเพิ่มปี พ.ศ. ขึ้นอีกปีหนึ่งเสมอไป (เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2544 เป็นต้นมา) ตัวอย่างเช่น คนเกิดเดือนมกราคม พ.ศ. 2483 จะมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ในเดือนมกราคม 2504 และจะครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในเดือนมกราคม 2514 เป็นต้น (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู 2543 : 45)



| เดือน และ พ.ศ. ที่เกิด |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ปีงบประมาณ<br>ที่เกษียณอายุ |
|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------------|
| ต.ค.                   | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                             |
| 2499                   | 2499 | 2499 | 2500 | 2500 | 2500  | 2500  | 2500 | 2500  | 2500 | 2500 | 2500 | 2560                        |
| 2500                   | 2500 | 2500 | 2501 | 2501 | 2501  | 2501  | 2501 | 2501  | 2501 | 2501 | 2501 | 2561                        |
| 2501                   | 2501 | 2501 | 2502 | 2502 | 2502  | 2502  | 2502 | 2502  | 2502 | 2502 | 2502 | 2562                        |
| 2502                   | 2502 | 2502 | 2503 | 2503 | 2503  | 2503  | 2503 | 2503  | 2503 | 2503 | 2503 | 2563                        |
| 2503                   | 2503 | 2503 | 2504 | 2504 | 2504  | 2504  | 2504 | 2504  | 2504 | 2504 | 2504 | 2564                        |
| 2504                   | 2504 | 2504 | 2505 | 2505 | 2505  | 2505  | 2505 | 2505  | 2505 | 2505 | 2505 | 2565                        |
| 2505                   | 2505 | 2505 | 2506 | 2506 | 2506  | 2506  | 2506 | 2506  | 2506 | 2506 | 2506 | 2566                        |
| 2506                   | 2506 | 2506 | 2507 | 2507 | 2507  | 2507  | 2507 | 2507  | 2507 | 2507 | 2507 | 2567                        |
| 2507                   | 2507 | 2507 | 2508 | 2508 | 2508  | 2508  | 2508 | 2508  | 2508 | 2508 | 2508 | 2568                        |
| 2508                   | 2508 | 2508 | 2509 | 2509 | 2509  | 2509  | 2509 | 2509  | 2509 | 2509 | 2509 | 2569                        |
| 2509                   | 2509 | 2509 | 2510 | 2510 | 2510  | 2510  | 2510 | 2510  | 2510 | 2510 | 2510 | 2570                        |
| 2510                   | 2510 | 2510 | 2511 | 2511 | 2511  | 2511  | 2511 | 2511  | 2511 | 2511 | 2511 | 2571                        |
| 2511                   | 2511 | 2511 | 2512 | 2512 | 2512  | 2512  | 2512 | 2512  | 2512 | 2512 | 2512 | 2572                        |
| 2512                   | 2512 | 2512 | 2513 | 2513 | 2513  | 2513  | 2513 | 2513  | 2513 | 2513 | 2513 | 2573                        |
| 2513                   | 2513 | 2513 | 2514 | 2514 | 2514  | 2514  | 2514 | 2514  | 2514 | 2514 | 2514 | 2574                        |
| 2514                   | 2514 | 2514 | 2515 | 2515 | 2515  | 2515  | 2515 | 2515  | 2515 | 2515 | 2515 | 2575                        |
| 2515                   | 2515 | 2515 | 2516 | 2516 | 2516  | 2516  | 2516 | 2516  | 2516 | 2516 | 2516 | 2576                        |
| 2516                   | 2516 | 2516 | 2517 | 2517 | 2517  | 2517  | 2517 | 2517  | 2517 | 2517 | 2517 | 2577                        |
| 2517                   | 2517 | 2517 | 2518 | 2518 | 2518  | 2518  | 2518 | 2518  | 2518 | 2518 | 2518 | 2578                        |
| 2518                   | 2518 | 2518 | 2519 | 2519 | 2519  | 2519  | 2519 | 2519  | 2519 | 2519 | 2519 | 2579                        |
| 2519                   | 2519 | 2519 | 2520 | 2520 | 2520  | 2520  | 2520 | 2520  | 2520 | 2520 | 2520 | 2580                        |
| 2520                   | 2520 | 2520 | 2521 | 2521 | 2521  | 2521  | 2521 | 2521  | 2521 | 2521 | 2521 | 2581                        |
| 2521                   | 2521 | 2521 | 2522 | 2522 | 2522  | 2522  | 2522 | 2522  | 2522 | 2522 | 2522 | 2582                        |
| 2522                   | 2522 | 2522 | 2523 | 2523 | 2523  | 2523  | 2523 | 2523  | 2523 | 2523 | 2523 | 2583                        |
| 2523                   | 2523 | 2523 | 2524 | 2524 | 2524  | 2524  | 2524 | 2524  | 2524 | 2524 | 2524 | 2584                        |
| 2524                   | 2524 | 2524 | 2525 | 2525 | 2525  | 2525  | 2525 | 2525  | 2525 | 2525 | 2525 | 2585                        |

หมายเหตุ ตารางแสดงปีงบประมาณที่ข้าราชการต้องพ้นจากราชการ เมื่ออายุครบ 60 ปี  
บริบูรณ์ (เกษียณอายุ) นี้ จัดทำขึ้นตามนัยหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ศ. 0504/23241  
ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2513 วิธีการดูตารางเกษียณอายุราชการ ดังตัวอย่างเช่น นาย ก. เกิด  
ในเดือนตุลาคม 2463 จะต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2524 หรือ นาย ข. เกิด  
ในเดือนเมษายน 2464 จะต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2524 เป็นต้น  
(สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู 2543 : 45 - 47)

### การนับอายุบุคคล

1. บุคคลซึ่งเกิดในวันที่ 1 ตุลาคม 2477 จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 30 กันยายน 2537 ตามนัยมาตรา 16 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ที่ใช้บังคับปัจจุบัน) ให้บุคคลผู้นั้น พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2537 (รับราชการได้ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2537)

สำหรับผู้ที่เกิดในวันที่ 1 ตุลาคม 2478 และวันที่ 1 ตุลาคม ของปีต่อไป ก็ให้ถือหลักการนับอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตามนัยดังกล่าวข้างต้น

2. การนับอายุบุคคลในกรณีอื่นๆ เช่น การลาออกจากราชการ เพราะอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์ หรือการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญพิเศษ และบำเหน็จตกทอดในส่วนของบุตรข้าราชการผู้ตาย ให้ถือปฏิบัติการนับอายุของบุคคลตามนัยมาตรา 16 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน)

(สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู 2543 : 49 – 50)

### เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มาตรา 19 (2) ให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์อัตราค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้ความเห็นชอบจำนวนและอัตราตำแหน่งของหน่วยงานการศึกษา ประกอบกับมาตรา 133 กำหนดกรณีที่ ก.ค.ศ. ยังมีได้ออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือจัดทำมาตรฐานตำแหน่ง วิชยฐานะหรือกำหนดกรณีใดๆ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค. มติ ก.พ. มติ ก.ค. มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีที่ ก.ค. หรือ ก.พ. กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้บังคับอยู่เดิม มาใช้บังคับ โดยอนุโลม ซึ่ง ก.ค.ศ. ยังใช้เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ สังกัดกรมสามัญศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศษ 1305/466 และที่ ศษ 1305/467 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2545



เรื่องเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครู ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และสังกัดกรมสามัญศึกษา ก.ค.ศ. ยังคงนำมาเป็นเกณฑ์อัตรากำลังในสถานศึกษา (ภาคผนวก)

สำหรับหน่วยงานการศึกษา ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่แล้ว ได้แก่ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/1727 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2549 (ภาคผนวก)

**วัน/เดือน/ปีเกิด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2561**

| ที่ | วัน/เดือน/ปีเกิด          | จะเกษียณอายุราชการ<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. |
|-----|---------------------------|---|
| 1   | 2 ต.ค. 2491 – 1 ต.ค. 2492 | 2552                                    |
| 2   | 2 ต.ค. 2492 – 1 ต.ค. 2493 | 2553                                    |
| 3   | 2 ต.ค. 2493 – 1 ต.ค. 2494 | 2554                                    |
| 4   | 2 ต.ค. 2494 – 1 ต.ค. 2495 | 2555                                    |
| 5   | 2 ต.ค. 2495 – 1 ต.ค. 2496 | 2556                                    |
| 6   | 2 ต.ค. 2496 – 1 ต.ค. 2497 | 2557                                    |
| 7   | 2 ต.ค. 2497 – 1 ต.ค. 2498 | 2558                                    |
| 8   | 2 ต.ค. 2498 – 1 ต.ค. 2499 | 2559                                    |
| 9   | 2 ต.ค. 2499 – 1 ต.ค. 2500 | 2560                                    |
| 10  | 2 ต.ค. 2500 – 1 ต.ค. 2501 | 2561                                    |

## ตอนที่ 2 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ชำนาญ งามสมบัติ, สุมาลี งามสมบัติ และสะอาด เข้มสีกา (2546:32) ได้ศึกษาการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างอาจารย์ผู้สอนและการวางแผนจัดอัตราค่าจ้างทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการของอาจารย์ในสถาบันราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. 2542 – 2553 พบว่า มีอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการในปี 2543 – 2553 จำนวนทั้งหมด 99 ราย โดยปี 2543 จำนวน 11 ราย ปี 2544 จำนวน 10 ราย ปี 2545 จำนวน 6 ราย ปี 2546 จำนวน 3 ราย ปี 2547 จำนวน 7 ราย ปี 2548 จำนวน 5 ราย ปี 2549 จำนวน 2 ราย ปี 2550 จำนวน 12 ราย ปี 2551 จำนวน 14 ราย ปี 2552 จำนวน 15 ราย และปี 2553 จำนวน 14 ราย

ศิริ พรรณศิริ และ กมลทิพย์ ศิริสุขโขคม (2551:11) ได้ศึกษาวิเคราะห์การเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรมปลัดสัตว์ในช่วง 5 ปีข้างหน้า พบว่า มีข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล จะเกษียณในปี 2552 ถึงปี 2556 จำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.42 (จากจำนวนทั้งหมด 356 ตำแหน่ง ข้อมูล ณ กันยายน 2551) โดยปี 2552 เกษียณอายุราชการจำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.53 ปี 2553 เกษียณอายุราชการ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.40 ปี 2554 เกษียณอายุราชการ จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.69 ปี 2555 เกษียณอายุราชการ จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.97 ปี 2556 เกษียณอายุราชการ จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.84