

หัวข้อการรายงาน ที่ ๕

เป้าหมายและค่ามetricในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมายและความสำเร็จในการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่ดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่เลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เห็นว่าประสบผลสำเร็จมาก และสามารถใช้เป็นต้นแบบการบริหารงานบุคคล ที่ดี โดยเรื่อง/งาน หรือโครงการที่มีการดำเนินการ สามารถเรียงอันดับตามความถี่ ได้ดังนี้

อันดับที่ 1 คือ งานการจัดประชุมสัมมนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ร้อยละ 9.54 : 25 โครงการ)

เป้าหมายที่ต้องการ คือ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษาให้ขับเคลื่อนตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการบริหารจัดการการศึกษา และส่งเสริมให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อได้รูปแบบการพัฒนางานบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพถูกต้อง

วิธีดำเนินการ คือ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จัดทำโครงการ แต่งตั้งคณะทำงานจัดอบรมสัมมนาและประเมินโครงการ รวมทั้งการศึกษาดูงานและการฝึกงาน

งบประมาณ ดำเนินงาน รวม 3,346,972 บาท

ผลสำเร็จของโครงการ คือ การที่ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องส่งผลให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

**เขตตรวจราชการที่ดำเนินโครงการ คือ เขตตรวจราชการที่
1,2,3,4,5,6,8,12,13,14,15,16,19 และกรุงเทพมหานคร**

**อันดับที่ 2 คือ การกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (ร้อยละ 9.16 : 24 โครงการ)**

**เป้าหมายที่ต้องการ คือ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาที่มีคุณสมบัติและขอรับการประเมินได้รับการประเมินและแต่งตั้งให้มีหรือ^{เพิ่ม}
เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นทุกรายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา พัฒนาศักยภาพ
การทำงานของผู้บริหารสถานศึกษาในการบริหารสถานศึกษาพัฒนาและส่งเสริม
ให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน**

**วิธีดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รับ
คำขอการประเมิน ตรวจสอบคุณสมบัติ ตั้งกรรมการประเมิน รายงานผล เสนอ
อ.ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติ พร.สพท.สั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น แจ้ง
หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าข่ายให้บุคลากรทราบ สถานศึกษาร่วมรวมคำร้องส่ง สพท.
สพท.ตรวจสอบคุณสมบัติ สรุป จำนวนผู้ยื่นคำร้องเสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรอง**

งบประมาณ ดำเนินงาน รวม 7,018,700 บาท

**ผลสำเร็จของโครงการ คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และสามารถเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้น มีผู้ผ่านการพัฒนาตามเกณฑ์**

**เขตตรวจราชการที่ดำเนินโครงการ คือ เขตตรวจราชการที่
1,2,5,7,8,9,10,11,12,13,14,16,17,18 และสถาบันการพลศึกษา**

**อันดับที่ 3 คือ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท่อน
แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ 8.40: 22 โครงการ)**

**เป้าหมายที่ต้องการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี
คุณสมบัติและขอรับการประเมินได้รับการประเมินและแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้นทุกราย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
พัฒนาผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พร.และ รอง พร.สถานศึกษา พัฒนา**

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บูรหารสถานศึกษาพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีดำเนินการ จัดทำเสนอโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดประชุมอบรม สรุปและประเมินโครงการ วางแผนจัดอบรมพัฒนา ดำเนินการอบรม พัฒนา ประเมินผลสรุปและรายงานการพัฒนา จัดอบรมผู้บูรหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักสูตรของ ก.ค.ศ. ทำการพัฒนาโดยแบ่งเป็น 2 ภาค คือ ภาควิชาการ และภาคปฏิบัติ

งบประมาณดำเนินงาน รวม 8,293,447 บาท

ผลสำเร็จของโครงการ คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/คนตามภารกิจและมีการพัฒนาตนเองส่งผลให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการครูมีความรู้ มีทักษะ มีการพัฒนาตน พัฒนางาน ผ่านการพัฒนา มีความรู้ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ และสามารถพัฒนาตนเองเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

เขตตรวจราชการที่มีการดำเนินการ คือ เขตตรวจราชการที่ 1,3,5,6,7,8,10,12,13,14,19 และกรุงเทพมหานคร

